

Nieuwsbrief 1

GMR Comprix

4 E JAARGANG

NR 1

OKTOBER 2022



Een nieuw schooljaar!



**DRAAIBOEKEN
EN JAARVER-
SLAGEN OP DE
AGENDA**

**NIEUW
PERSONEELS-
LID**

**CONTACT EN
SCHOLING**

Een goed begin is het halve werk



De eerste vergadering van de GMR was op maandag 3 oktober j.l.

Een korte agenda en nog geen nieuwe onderwerpen. Dat liet ruimte voor het kennismaken met de nieuwe directeur bedrijfsvoering Phia van den Berg. Zij presenteerde de GMR het jaarverslag en gaf een inkijkje in de te verwachten financiële ontwikkeling voor Comprix. Door de nieuwe bekostigingsregeling levert Comprix structureel geld in. Ook de hoge energierekening is een bron van zorg. Momenteel hangen er CO2 meters in de lokalen. Hiermee worden data verzameld om inzicht te krijgen, niet alleen in de ventilatie maar ook in temperatuur. Als we goed ventileren staan de deuren open, maar de verwarming staat dan ook aan.....

De data gaan ook naar de gemeenten (eigenaar van veel schoolgebouwen) om met elkaar tot een zo goed mogelijke oplossing te komen.

Er is ook gesproken over de zorg van krimp in personeel, nadat de NPO gelden stoppen. Nu zijn er relatief veel handen in de klas/school. Straks verdwijnt dat weer en hebben we te maken met krimp van het leerlingenaantal. Er wordt al nagedacht over het opvangen van die klap.



Drie leden van de GMR waren te gast bij een vergadering van de Raad van Toezicht voor het halfjaarlijks overleg. Komend jaar wordt er een nieuw koersplan geschreven. Ook de GMR en de RvT zijn daarbij betrokken. Dit was dan ook een belangrijk onderwerp van gesprek.

Het coronadraaiboek was ter informatie aan de GMR gestuurd. We volgen dit met belangstelling. Elke MR heeft hierin zeggenschap. We horen het graag als je goede voorbeelden hebt van hoe dit draaiboek ontwikkeld is.

Nieuw lid

Een goed begin van het nieuwe schooljaar is de toetreding van een nieuw personeelslid in de GMR. Eefke Eising, leerkracht aan de Oosterbrink, is aangesloten in de GMR. Van harte welkom.

Vacatures



**3 leden voor de
personeelsgeleding
van de GMR**

**Informatie en opgave
gmr@comprix.nl**



Contact met de GMR

De GMR communiceert de agenda en stukken voor de vergadering via SharePoint.

Iedere MR heeft een mailadres: mr.schoolnaam@comprix.nl

Via dit adres worden informatie en uitnodigingen gestuurd. Binnen deze Office-omgeving kan ook SharePoint worden geopend. Je doet dit door te klikken op de tegel SharePoint bovenin de balk. Ga dan naar team-site. Op de startpagina klikken op groepen. Je komt dan op 5b.info voor MR. Hier staan o.a. de vastgestelde notulen en beleidsstukken.

Uiteraard is er ook een OneDrive verbonden aan het mailadres. Het is een goed idee om hier de stukken van de MR te archiveren, zodat er continuïteit blijft in de overdracht van informatie binnen de MR.

De vergaderingen van de GMR zijn openbaar en worden gehouden in de bovenzaal van het stafbureau in Wolvega.

Elke school heeft binnen de GMR een contactpersoon. Bij vragen of suggesties kun je de contactpersoon mailen of via het mailadres

gmr@comprix.nl contact opnemen.

In november wordt de contactlijst opnieuw vastgesteld en gepubliceerd in de nieuwsbrief van de GMR.

Dringend verzoek om mail voor de GMR naar bovenstaand adres te sturen en niet naar het werkadres van de secretaris.



VERVOLGCURSUS (G)MR

Twee leden van de GMR willen de vervolgcursus financiën gaan doen bij VOO. Wellicht zijn er MR-leden die ook belangstelling hebben voor deze cursus? Meld je aan bij gmr@comprix.nl

We inventariseren of we genoeg mensen hebben om zelf een cursus in te kopen en anders zorgen we voor aanmelding bij VOO, zodat je met een groepje van Comprix deel kunt nemen.

Besluitenlijst GMR 2021-2022

schooljaar	2021-2022	
10 november 2021	Arbeidsmarkttoelage in kader NPO voor teams school Zuid en Dorpsschool Wolvega	ingestemd
10 november 2021	Functiehuis Comprix	Ingestemd
10 november 2021	Jaarverslag GMR 2020 - 2021	vastgesteld
3 februari 2022	Functie directeur bedrijfsvoering toevoegen aan functiehuis Comprix	Ingestemd
14 juni 2022	Werving en selectie	Positief advies
14 juni 2022	functiehuis	Ingestemd PGMR
14 juni 2022	Bestuursformatieplan	Ingestemd PGMR Positief advies OGMR

Bijlage jaarverslag

Jaarverslag GMR Comprix 2021- 2022

Ook dit jaar hadden we te maken met coronamaatregelen, waardoor er nog online vergaderingen zijn geweest. De GMR heeft een training op maat gevolgd van de AOb. Na deze training is de structuur van de vergaderingen veranderd. Voortaan vergaderen we eerst met de bestuurder met beeldvorming en oordeelsvorming als inzet. Het tweede deel van de vergadering is dan intern en draait om oordeelsvorming en besluitvorming. (BOB).

In mei hebben we afscheid genomen van Jan Veenstra. Daarmee komt een eind aan een periode van meerkoppig bestuur.

Samenstelling GMR 21-22

Voorzitter: Annemiek Pas(ouder). Secretaris: Ageeth Bos(personeel)

Ouderleden: Jitske Benedictus(samenwerkingsscholen)

Jeaan de Groot

Jarno Graafsma

Susanne Edema

René de Groot

Personeelsleden: Marloes de Haan

Anja Sinnige

Marjolein Tissingh

Jacob Woudstra(SBO)

vacature

Een ouder van de Heidepolle heeft 2 keer online deelgenomen en is vervolgens toch weer afgehaakt. De vacature voor een personeelslid is dit jaar on vervuld gebleven

Onderwerpen

Na 2 jaar was er (eindelijk) weer een thema-avond. Op 1 maart heeft Lotte vd Goot van het CPS een workshop gegeven over ouderbetrokkenheid. Hierbij waren MR-leden zowel fysiek als digitaal aanwezig. In totaal hebben 42 mensen deelgenomen.

De contacten met de scholen en de MR'en zijn dit jaar vooral digitaal geweest. Een enkele school is bezocht of heeft via de mail nog vragen gesteld. Verschillende leden van de GMR hebben telefonisch of online contact gehad met "hun" contactscholen. Ook is er een starterscursus medezeggenschap gevolgd door ongeveer 10 MR- leden. Na elke vergadering is er een nieuwsbrief gestuurd aan directie en MR.

In de vergaderingen is meermaals gesproken over de krimp die Comprix te wachten staat. Er is geen lerarentekort als het gaat om het invullen van de formatie. Wel is er een tekort aan invallers. Echter door de prognose van krimp is er geen ruimte om verplichtingen aan te gaan, omdat dit op korte termijn tot financiële tegenvallers zou kunnen leiden. De nieuwe bekostigingsregeling van het ministerie zorgt de komende jaren voor structureel minder inkomsten voor Comprix.

Het Nationaal Programma Onderwijs was ook een terugkerend onderwerp. In de vergadering van 14 juni is er een financieel overzicht getoond van de bovenschoolse inzet van middelen.

De komst van vluchtelingen uit Oekraïne kwam nog eens bovenop de taken van de scholen. Ook dit is in de GMR vaker besproken.

Het personeelsbeleid is dit jaar afgerond op een onderwerp na; het professioneel statuut. De Tweede Kamer heeft in januari toch besloten dat dit PS verplicht blijft. Het Lerarenportfolio is wel afgeschaft.

Naast alle vaste onderwerpen, als bestuursformatieplan en management rapportages is ook de herinrichting van het stafbureau onderwerp van gesprek geweest. De nieuwe directeur bedrijfsvoering is inmiddels benoemd.

Leden van de Raad van Toezicht hebben in het voorjaar een vergadering bijgewoond. De GMR heeft met hen een goed gesprek gehad over het invullen van het nieuwe koersplan. In het nieuwe schooljaar staat dit onderwerp op de agenda van de GMR.

Ageeth Bos MSc, secretaris GMR Comprix

Steggerda juni 2022